

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJA LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal

FED WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

FED WHD DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS

AZ LEY GENERAL DE SALARIOS JUSTOS Y FAMILIAS SANAS A partir del 1 de enero del 2024, el salario mínimo en Arizona será: \$14.35 la hora

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA

EXCEPCIONES: La Ley General de Salarios Justos y Familias Sanas (La "Ley General") no tendrá vigencia para las personas que sean empleadas por patrones de familia...

¿Qué es una licencia de FMLA? La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA) es una ley federal que proporciona al personal elegible licencias con protección del empleo...

PROTECCIÓN DE SEGURO MÉDICO Si usted deja su empleo para cumplir con el servicio militar, tiene el derecho a elegir continuar su cobertura existente del plan médico...

AZ Exposición laboral a staphylococcus aureus resistente a la metilicina (MSRA), meningitis o tuberculosis (TB) Aviso a los Empleados

¿Cómo solicito una licencia de FMLA? En general, para solicitar una licencia de FMLA usted debe:

DERECHOS A REEMPLEO Usted tiene el derecho a recuperar su empleo civil si deja ese trabajo para el desempeño del deber en el servicio uniformado:

AZ Ley de Compensación para los Trabajadores PARA SER COLOCADO POR EL PATRON NUMERO DE POLIZA

AZ Department of Economic Security Your Partner for a Stronger Arizona ESTÁN CUBIERTOS POR EL SEGURO POR DESEMPEÑO (UI/TD)

Protección de seguridad y sanidad para el empleado El Acta de Seguridad y Sanidad Ocupacional de 1972 (Acta) provee protección de seguridad y sanidad para los empleados en Arizona.

AZ Exposición a fluidos corporales en el trabajo AVISO A LOS EMPLEADOS

AZ La ley de Arizona prohíbe discriminación en el empleo POR RAZONES DE: Raza, Color, Religión, Sexo, Edad (40+), Origen Nacional, Incapacidad o Resultados de Pruebas Genéticas.

Como empleado, Ud. tiene los derechos siguientes: Tiene el derecho de notificar a su patron o a ADOSH sobre peligros en su lugar de trabajo.

AZ Ley General de Salarios Justos y Familias Sanas (Fair Wages and Healthy Families Act) Tiempo Pagado por Enfermedad Devengado

AZ Notificación acerca de A.R.S. 523-1502 Renuncia forzada Aviso

Industrial Commission web site: www.ica.state.az.us Nota: Personas que deseen registrar quejas alegando falta de adecuadez en la administración del plan de seguridad y sanidad ocupacional de Arizona pueden dirigirlas a la siguiente dirección:

EXCEPCIONES: La Ley General de Salarios Justos y Familias Sanas (La "Ley General") no tendrá vigencia para las personas que sean empleadas de padres de familia o hermanas...

AZ Notificación acerca de A.R.S. 523-1502 Renuncia forzada Aviso

U.S. DEPARTMENT OF LABOR - OSHA 230 N. 1ST AVE., STE. 202 PHOENIX, AZ 85003